



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Marc per a la realització voluntària i cobrament d'hores de docència per part del personal investigador en formació

**Acord CG/2024/05/12, de 25 d'octubre de 2024, del
Consell de Govern, pel qual s'aprova el marc per a la
realització voluntària i cobrament d'hores de docència
per part del personal investigador en formació**

Vicerectorat de Política de Personal Docent i Investigador

- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 17/10/24
- Document pendent d'aprovació, si escau, pel Ple del Consell Social

Marc per a la realització voluntària i cobrament d'hores de docència per part del personal investigador en formació

FONAMENTS DE DRET:

Segons la Llei de la ciència (art 21) els contractes predoctorals tindran per objecte la realització de tasques de recerca, en l'àmbit d'un projecte específic i novedós.

Així mateix tal i com es recull a l'Estatut del Personal Investigador en Formació (EPIF) aquests podran col·laborar en tasques docents fins un màxim de 180 hores durant tota la extensió del seu contracte predoctoral. (art.4.2)

La retribució d'acord amb el previst al conveni col·lectiu de PDI <https://portaldogc.gencat.cat/utisEADOP/PDF/4821/892233.pdf> per al personal investigador en formació contractat dins de programes inscrits en el registre oficial corresponent, serà atenent a l'aplicació de les condicions establertes en la seva respectiva convocatòria, i sols subsidiàriament les establertes en el conveni col·lectiu, sempre que la retribució anual establerta en la respectiva convocatòria, considerada en la seva totalitat, sigui igual o superior a la retribució total mínima establerta en el conveni per al personal investigador en formació. Aquesta no podrà ser inferior al 56 per 100 del salari equivalent en els convenis col·lectius del seu àmbit d'aplicació durant els dos primers anys, al 60 per cent durant el tercer any i al 75 per cent durant el quart any, d'acord amb el previst a la LCT114/2011, art.21 d) . Tampoc podrà ser inferior al salari mínim interprofessional que s'estableixi cada any, segons l'article 27 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Tanmateix la llei deixa a criteri dels organismes contractants la possibilitat de compatibilitzar aquesta retribució amb altres percepcions salarials complementàries, permetent complements econòmics per a la realització de tasques docents o els complements per a l'execució de tasques de recerca, sempre que no afectin la finalitat de l'ajut.

En la majoria de contractes predoctorals la impartició de docència és opcional, tot i que hi ha convocatòries com les FPU UPC (Formació de Professorat Universitari) i FPU Ministerio i la convocatòria de 4rt any finançada per la UPC, en que la docència és obligatòria.

Es considera convenient regular la possibilitat de retribuir de forma complementària el personal predoctoral que realitzi tasques de docència amb els límits que estableix la Llei i les diferents convocatòries.

En virtut del que precedeix, d'acord amb el previst a l'article 188 dels vigents estatuts i a l'art.47.2 de la LOSU 2/2023, que estableixen que la competència per a l'aprovació dels complements retributius és del Consell Social de la Universitat, el Consell de Govern proposa elevar per a la seva aprovació per el Consell Social el següent

ACORD

- Retribuir les tasques docents realitzades en el marc dels ajuts de contractes de formació predoctoral en els que aquestes són opcionals o obligatòries.



- Es retribuïran fins un màxim de 180 hores en la totalitat del contracte, que no podran superar les 60h anuals, tal com estableix l'EPIF.
- L'import per hora d'aquesta retribució serà l'equivalent a la que percep el PDI Associat tipus 2 a la UPC

Aquest acord entrarà en vigor el dia següent de la seva aprovació pel Consell Social, i els complements econòmics que s'assignin podran tenir efectes des del mes de setembre del curs 2024-25.