



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Convocatòria d'extensió al 4rt any de beques pròpies UPC i FI

**Acord CG/2021/03/10, de l'1 de juliol de 2021, del
Consell de Govern, pel qual s'aprova la
convocatòria d'extensió al 4rt any de beques
pròpies UPC i FI**

Vicerectorat de Recerca

- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Recerca de 28/06/2021



Acord pel qual s'amplia la durada dels contractes UPC de personal investigador predoctoral en formació (PIF)

Antecedents

L'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, regula els contractes predoctorals, de durada determinada, entre 1 i 4 anys, i amb dedicació a temps complet, que s'estableixen amb estudiants admesos en programes de doctorat de la UPC que hagin obtingut un ajut per a la realització del doctorat. Al personal contractat sota aquesta modalitat se l'anomena personal investigador predoctoral en formació (PIF).

En aplicació de la Llei de la Ciència, la UPC va aprovar la modificació del Manual de Gestió Laboral per a la Recerca (Acord 108/2015, del Consell de Govern d'11 de juny). Al seu apartat 2.1 regula els contractes predoctorals, determinant que la seva durada és d'un any, prorrogable fins a tres, de forma coherent amb la regulació de la durada dels estudis de doctorat establerta al Reial Decret 99/2011, de 28 de gener, regulador dels ensenyaments oficials de doctorat.

Posteriorment, per Reial Decret 103/2019, d'1 de març, es va aprovar l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació, que desenvolupa les característiques i durada dels contractes predoctorals establerts a la Llei 14/2011.

Per altra banda, El Reial Decret 99/2011, regulador dels estudis de doctorat, ha implicat l'extinció dels programes de doctorat implantats d'acord amb les regulacions anteriors, sent el 2017 el darrer any possible per obtenir el títol oficial d'acord amb qualsevol regulació anterior al RD de 2011. D'ençà d'aquesta data, la totalitat de programes de doctorat es regeix per allò disposat al RD 99/2011, i, en la seva aplicació, per la Normativa acadèmica dels estudis de Doctorat de la UPC, aprovada per Acord núm. 130/2016, de Consell de Govern de 19 de juliol¹.

La durada real mitjana dels estudis de doctorat en aquests 4 cursos des de l'extinció dels programes anteriors (2017-2018 a 2020-2021) ha tingut un lleuger increment, des dels 3,4 anys inicials al 4,1 anys des darrers dos cursos acadèmics².

Davant aquesta situació, és oportú modificar les regulacions internes que limiten la durada dels contractes de personal investigador predoctoral en formació, per fixar-la en el màxim legal possible, 4 anys, durada que manté una millor correspondència amb la durada actual mitjana dels estudis de doctorat a la UPC, de forma que es millora el

¹ La Normativa Acadèmica de doctorat ha tingut diverses modificacions parcials des de la seva aprovació original. El text definitiu i la relació d'Acords d'aprovació de les modificacions parcials es poden consultar a <https://doctorat.upc.edu/ca/escola/legislacio-i-normatives>

² Aquestes dades són consultables al quadre de comandament dels indicadors de l'Escola de Doctorat: <https://doctorat.upc.edu/ca/escola/qualitat>



suport econòmic i laboral a les persones beneficiàries durant els seus estudis de doctorat.

Per tot això, i en aplicació de l'article 21 de la Llei 14/2011, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, i del Reial Decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació, i atès l'article 120.2 dels Estatuts de la UPC,

El Consell de Govern **ACORDA**

1. Convocatòries UPC de Personal investigador predoctoral en formació.

Les convocatòries d'ajuts o contractes de personal investigador predoctoral en formació que aprovi la UPC: FPU-UPC, FPI-UPC i FPI-UPC específica, contemplaran la possibilitat de pròrroga del contracte fins al màxim legal previst, 4 anys, en les condicions o circumstàncies que es determini en la pròpia convocatòria i d'acord amb els requisits normativament establerts.

2. Contractes UPC vigents de personal investigador predoctoral en formació derivats de les següents convocatòries: FPU-UPC, FPI-UPC, FPI-UPC específica i FI-AGAUR i FI-SDUR

Les persones contractades per la UPC com a personal investigador predoctoral en formació provinents de les convocatòries FPU-UPC, FPI-UPC, FPI-UPC específica i FI-AGAUR i FI-SDUR que no contemplin la possibilitat de pròrroga de 4t any podran optar a la pròrroga del seu contracte fins a exhaurir el termini màxim de 4 anys previst a la regulació, a càrrec del pressupost genèric de la universitat.

Per poder-se acollir a aquest nou contracte les persones interessades hauran de formalitzar una sol·licitud, d'acord amb el procediment que es difondrà àmpliament entre els interessants i justificar la seva continuïtat als estudis de doctorat estant matriculats al doctorat. També serà preceptiva la concessió de la pròrroga dels estudis resolta per la Comissió Acadèmica del programa de doctorat, en els termes prevists a l'apartat 3.3 de la normativa acadèmica dels estudis de doctorat de la UPC.

3. Característiques de les pròrrogues i/o dels nous contractes UPC de personal investigador predoctoral en formació

Les pròrrogues i els nous contractes previstos als apartats 1 i 2 anteriors preveuran en tot cas l'import d'una única matrícula anual de tutela de tesi doctoral, que s'imputarà a la partida pressupostària corresponent (483.16 del pressupost UPC per a l'exercici 2021).

Per Acord del Vicerector competent en la matèria, i previ informe a la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern, es podran establir clàusules de novació en les pròrrogues i/o nous contractes, especialment pel que fa a l'obligació de fer 60 hores de docència, en els termes previstos al Reial Decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació.



4. Procediment de gestió

Les persones interessades corresponents al punt 2 hauran de formalitzar la seva voluntat de pròrroga mitjançant l'aplicació que es determini per a la gestió corresponent.

Els terminis de sol·licitud, el procediment i l'aplicació de gestió es comunicarà a les persones interessades. Aquest procediment serà públic a la pàgina web de les respectives convocatòries.

5. Revocació dels acords anteriors

Queda revocat qualsevol acord anterior que s'oposi a la regulació del present Acord, que desplega i executa la normativa actualment vigent. En especial, queden derogades les durades màximes previstes a l'apartat 2.1 del Manual de Gestió Laboral per a la Recerca, aprovat per Acord 108/2015, del Consell de Govern d'11 de juny.

6. Possibilitat de dictar instruccions interpretatives i de desplegament

Es faculta al Vicerector competent en la matèria per establir instruccions per al desplegament i d'aplicació del present Acord.

7. Vigència de l'acord

Aquest acord té vigència a partir del dia de la seva aprovació al Consell de Govern i tindrà continuïtat mentre alguna de les mencionades convocatòries tingui previst només tres anys de contracte.

Barcelona, 1 de juliol de 2021