

Welcome session to predoctoral staff

FI SDUR 2024 JOAN ORÓ 2025



Cofinançat per
la Unió Europea



Agència
de Gestió
d'Ajuts
Universitaris
i de Recerca



**Generalitat
de Catalunya**



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA**
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Servei Personal
captaciotalent.sp@upc.edu

July 4, 2025



INDEX

1. Unitat de Captació de Talent and UASLR (Personnel Service)
2. Recruitment
3. Remuneration
4. Tuition fee
5. Teaching
6. Training activities and research stays
7. Change of supervisor
8. Leaves
9. Resignation
10. Justification
11. Publicity
12. Data Management Plan
13. Gender and Equality Plan
14. UPC Citizen Science
15. PhD School
16. Training
17. + AGAUR's information



1. Unitat de Captació de Talent and UASLR (PS)



Talent Hub



Home / JOBS & CALLS / R1 - First-stage Researcher

R1 All Calls

Share:
Twitter Facebook LinkedIn Email



Explore open calls and job offers for First-Stage Researchers (R1). Visit the [R1 program calendar](#).

Filter by Call Status or Access to Job Listings:

All Calls Open Closed Next

ACCESS TO JOBS



**Generalitat
de Catalunya**

FI SDUR 2025

Grants aimed at hiring predoctoral research staff in training.

Deadline: May 14, 2025



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

FPU UPC 2025

Ajuts de formació de professorat universitari per a la realització de la tesi doctoral a la UPC

Deadline: Apr 11, 2025



**Generalitat
de Catalunya**

FI STEP 2025

Ajuts per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació dins dels àmbits de les tecnologies...

Deadline: Apr 09, 2025



**GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE UNIVERSIDADES**

FPU Ministeri 2024

Ajuts per a la Formació de Professorat Universitari (FPU)

Deadline: Feb 14, 2025

➤ New web: talenthub.upc.edu

- R1 program calendar
- Jobs and opportunities
- Research career

➤ Newsletter: carrerainvestigadora@lles.upc.edu

➤ Contact mail: captaciotalent.sp@upc.edu

2. Recruitment

- Start date: **1st day of the month**
- Duration: **3 years** with the possibility of extending for 1 year, up to 4 years in total. This extra year is funded by UPC:
<https://talenthub.upc.edu/en/jobs/r1/4t-any-pif-upc/4t-any-pif-upc>
- [UPC Staff Portal](#): PI (Research Staff):
<https://mylist.upc.edu/wws/subscribe/novetats.personal.pdi>

Select your group

PDI

Teaching and Research Staff

PTGAS

Management, Administration and Services
Technical Staff

Manager

PI

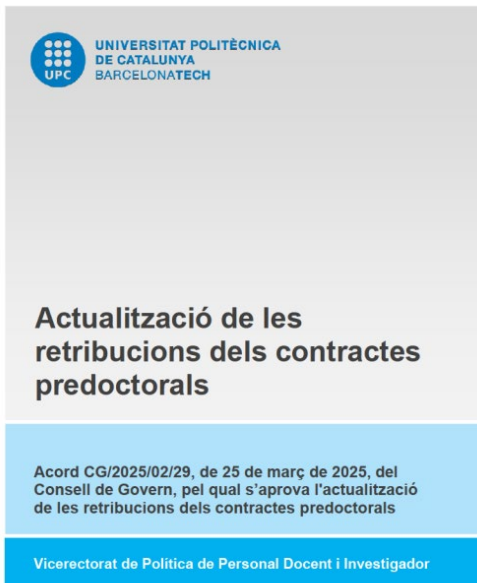
Research Staff

PSR

Research Support Staff

Grantholder

3. Retribution



▪ Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 17/03/2025



Salary

Gross salary

1st, 2nd year: €18.180,54

3rd year: €19.479,04

From **September/October** on

Year 1: 19.479,04 €

Year 2: 19.479,04 €

Year 3 (*): 24.348,80 €

Requirements:

- Transversal training (at least 2 courses – PhD School)
- Publishing one article in a journal / proceedings in a conference

Year 4: 24.348,80 €



4. Academic tuition

- Administrative issues: 69,80 € (annual) → Pay **PhD student**
- Thesis tutoring: 401,12 € (annual) → Pay **AGAUR**
- Learning support: 70 € (annual) → Pay **UPC**

5. Teaching

- Voluntary
- Paid



Royal Decree 103/2019, of March 1, approving the Statute of Predoctoral Research Personnel in Training.

Art. 4.2. Predoctoral research trainees may collaborate on teaching tasks without reducing the teaching load of the department assigning the collaboration, **up to a maximum of 180 hours over the entire duration of the predoctoral contract**, and **under no circumstances may exceed 60 hours per year**.

6. Training activities

€ 3,000



less than **6 months**

- Application: captaciotalent.sp@upc.edu
- Validation: Personnel Service says ok
- [Application of mobility leaves](#) (UPC Staff Portal):
 - a) For three months or less: signed by the employee, the thesis supervisor and the head of department
 - b) For over three months: signed by the employee, the thesis supervisor and the head of department, and vice-rector
- Justification: **max. 1 month after finishing the mobility.**
- Keep all the invoices and tickets.

Procedure:

<https://talenthub.upc.edu/en/jobs/r1/fi-sdur-2024/fi-sdur-2024>

<https://talenthub.upc.edu/en/jobs/r1/joan-oro-fi-2025/joan-oro-fi-2025>

7. Change of thesis supervisor

- Thesis supervisor in the application = Thesis supervisor in the DOCTORAL COMMITMENT AGREEMENT
- Applications after 1st year of the contract: captaciotalent.sp@upc.edu
- During the first year of the contract, a request for a change of thesis supervisor may be submitted only for reasons of **force majeure** (under assessment).

—20 Canvis i incidències

20.1 A petició de l'entitat d'adscripció, la direcció executiva de l'AGAUR pot autoritzar les modificacions degudament motivades de la persona directora de tesi o del grup de l'entitat d'adscripció, i també pot resoldre qualsevol incidència que no impliqui un canvi substancial en les condicions i en la finalitat de l'ajut ni representi cap incompliment dels requisits que estableix aquesta resolució.

Si se sol·licita un canvi de persona directora de la tesi, s'ha d'utilitzar el model normalitzat que es pot trobar a la pàgina web de l'AGAUR.

Durant el primer any de contracte, només s'acceptaran canvis de la persona directora de tesi per causes de força major.

Pel que fa als canvis d'entitat d'adscripció, s'han de fer en el moment en què es produeix el canvi d'annualitat.

Els canvis no comunicats o que no hagin estat acceptats poden donar lloc al reintegrament total o parcial de la subvenció.

20.2 La persona investigadora contractada ha d'informar l'òrgan competent i sol·licitar qualsevol canvi que afecti el desenvolupament de la seva tesi doctoral o del seu pla de treball, d'acord amb la normativa interna de la universitat on desenvolupa la seva tesi. Aquests canvis s'hauran d'informar en la memòria justificativa d'acord amb el que estableix la base 26.1 de l'apartat II de l'annex d'aquesta resolució.

8. Leaves

- You have the option to temporarily pause the duration of your grant and contract under the following circumstances:
 - Short-term sick leave
 - Risk during pregnancy or breastfeeding
 - Parental leave
 - Adoption or foster care leave
 - Protective measures for women who are victims of domestic violence
 - Failure of your thesis supervisor to fulfil their responsibilities
- In all these cases, you must contact and inform the **UPC – UASLR**, for the recovery of all these periods.



9. Resignation

- At any time
- Contacting the Personnel Service (UCT - UASLR)
- Compulsory sending the final technical report



10. Justification

- JOAN ORÓ 2025: annual technical report, signed by the staff and the thesis supervisor.
- FI SDUR 2024: final technical report (after finishing the 3 years of the contract), signed by the staff and the thesis supervisor.
- JOAN ORÓ 2025 / FI SDUR 2024: after finishing the grant, **online survey** (AGAUR)

11. Publicity (compulsory)

Publicity

The support of the FI SDUR pre-doctoral programme and the Office Department of Research and Universities from the Government of Catalonia must be referenced in all publications and other results, **including the grant reference number**.

Regarding the **European Social Fund Plus**, each institution must:

- In all information published and communications include the emblem of the European Union, accompanied by the phrase "Co-funded by the European Union".
- In all institutional communications and publications and scientific dissemination, mention the involvement of the European Union and show its emblem accompanied by the phrase "Co-funded by the European Union" with English subtitles for greater accessibility.

Exemple (text and logos):

This publication and other research outcomes are supported by the predoctoral program AGAUR-FI ajuts (2025 FI-1 000XX) Joan Oró, which is backed by the Secretariat of Universities and Research of the Department of Research and Universities of the Generalitat of Catalonia, as well as the European Social Plus Fund.



**Generalitat
de Catalunya**



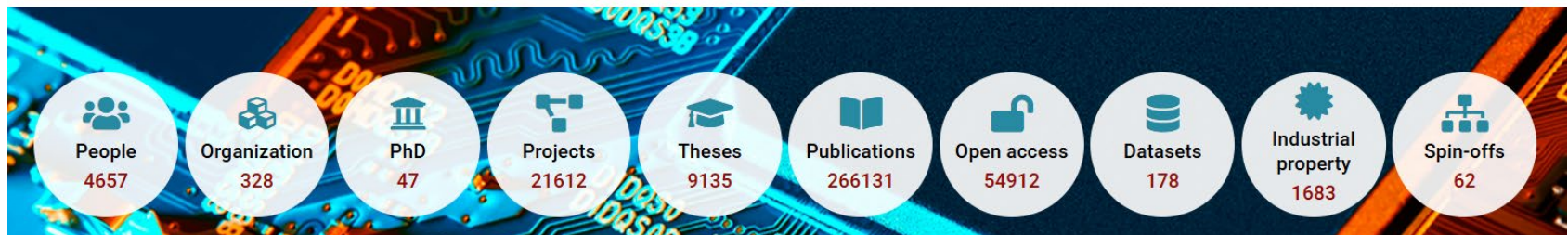
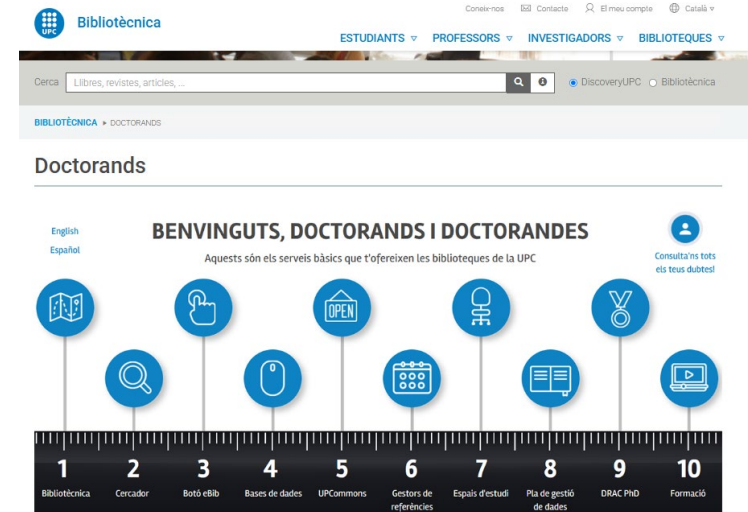
**Co-funded by
the European Union**

12. Data Management Plan

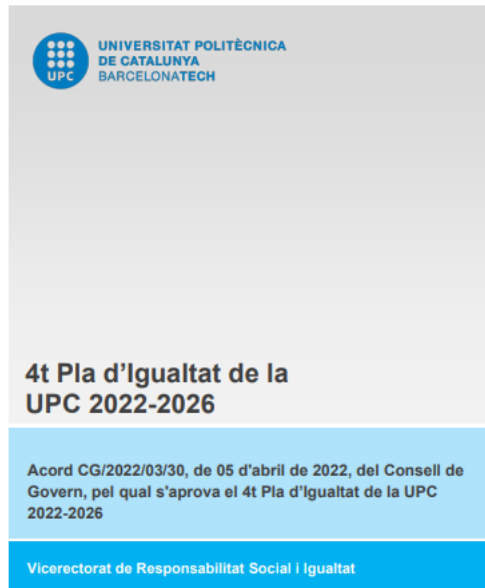
Bibliotècnia

info.biblioteques@upc.edu

<https://bibliotecnica.upc.edu/doctorands>



13. Gender and Equality Plan



- Responsible of Centres
- Observatory: reports and indicators
- [Survey of gender perspective in research \(2024\)](#)
- [Equality initiatives](#)

- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 30 de març de 2022.
- Document pendent d'aprovació, si escau, pel Ple del Consell Social



14. UPC Citizen Science



UPC Citizen Science Portal



All active projects



Raising awareness about radon in schools

The pilot project called RASCLET measures radon concentration in various schools across Catalonia located in risk areas.



Bodiversity in Terrassa UPC Campus

Help identify species in the gardens of the Terrassa campus through the iNaturalist platform.



Tackle a pandemic through a video game

Science4Pandemics is a video game that collects data to improve management in real cases.



Organise or participate in a beach clean-up

LIM-UPC's TRACE project supports the NGO Surfrides Foundation Europe to reduce marine litter on the coast.



Amb el suport del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya.



<https://cienciaciutadana.upc.edu>



15. Training



Research, Development and Innovation (R+D+I)



[Home](#) / [R&D UPC](#) / [R&D training](#)

R&D training

Share: [Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#) [WhatsApp](#) [Email](#)

The UPC's specialised services and units provide its researchers and doctoral students with a series of training activities that enhance the skills and non-scientific competencies of research staff. These short-term training sessions aim to improve the employability of doctoral students and provide research staff with resources that can help enhance their research activities.

If you can't find what you're looking for, the UPC Institute of Education Sciences offers you the opportunity to [propose your needs](#).



unite!

University Network for Innovation,
Technology and Engineering

16. UPC Doctoral School



<https://youtu.be/08AjFyHe5nM>



17. + information AGAUR

Grants for PhD studies

<https://agaur.gencat.cat/en/beques-i-ajuts/Research-grants/ajuts-predotorals/index.html>

Postdoctoral grants

<https://agaur.gencat.cat/en/Beatriu-de-Pinos>

THANK YOU



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Campus d'Excel·lència Internacional



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Sessió de benvinguda persones beneficiàries d'ajuts predoctorals

FI SDUR 2024 JOAN ORÓ 2025



Cofinançat per
la Unió Europea



Agència
de Gestió
d'Ajuts
Universitaris
i de Recerca



**Generalitat
de Catalunya**



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA**
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Servei Personal
captaciotalent.sp@upc.edu

4 de juliol de 2025



ÍNDEX

1. Unitat de Captació de Talent i UASLR (Servei de Personal)
2. Incorporació
3. Retribucions
4. Tutoria acadèmica
5. Docència
6. Activitats formatives i estades de recerca
7. Canvi de director/a de tesi
8. Recuperació de baixes
9. Renúncies
10. Justificacions
11. Publicitat
12. Pla de gestió de dades
13. Pla d'igualtat i gènere
14. Ciència ciutadana a la UPC
15. Escola de Doctorat
16. Formació
17. + informació AGAUR

1. Unitat de Captació de Talent and UASLR (PS)



Talent Hub



Home / JOBS & CALLS / R1 - First-stage Researcher

R1 All Calls

Share:
Twitter Facebook LinkedIn Email



Explore open calls and job offers for First-Stage Researchers (R1). Visit the [R1 program calendar](#).

Filter by Call Status or Access to Job Listings:

All Calls Open Closed Next

ACCESS TO JOBS



FI SDUR 2025

Grants aimed at hiring predoctoral research staff in training.

Deadline: May 14, 2025



FPU UPC 2025

Ajuts de formació de professorat universitari per a la realització de la tesi doctoral a la UPC

Deadline: Apr 11, 2025



FI STEP 2025

Ajuts per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació dins dels àmbits de les tecnologies...

Deadline: Apr 09, 2025



FPU Ministeri 2024

Ajuts per a la Formació de Professorat Universitari (FPU)

Deadline: Feb 14, 2025

- Nou web: talenthub.upc.edu
 - Calendari convocatòries R1
 - Ofertes laborals
 - Carrera investigadora

- Newsletter: subscripció a carrerainvestigadora@llistes.upc.edu
- Correu de contacte: captaciotalent.sp@upc.edu

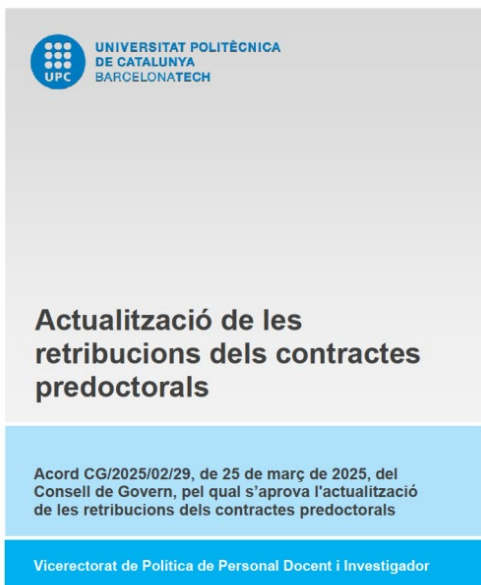
2. Incorporació

- Data d'inici: **1r dia de mes**
- Durada: **3 anys**, amb la possibilitat d'extendre'l fins a un total de 4 anys.
Finançat per la UPC: <https://talenthub.upc.edu/en/jobs/r1/4t-any-pif-upc/4t-any-pif-upc>
- Portal Servei de Personal
<https://mylist.upc.edu/wws/subscribe/novetats.personal.pdi>

Selecciona el teu collectiu

PDI Personal Docent i Investigador	PTGAS Personal Tècnic de Gestió, Administració i Serveis	Gestor/a
PI Personal Investigador	PSR Personal de Suport a la Recerca	becaris/àries

3. Remuneració



▪ Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 17/03/2025



Salary

Gross salary

1st, 2nd year: €18.180,54

3rd year: €19.479,04

A partir de **setembre/octubre**

1r any: 19.479,04 €

2n any: 19.479,04 €

3r any (*): 24.348,80 €

* Requisits:

- Estar matriculat i haver superat 2 cursos de formació transversal oferts per l'Escola de Doctorat de la UPC.
- Haver publicat un article en una revista o en actes de congrés.

4t any: 24.348,80 €



4. Tutela acadèmica

- Gestió de l'expedient acadèmic: 69,80 € (anual) → Paga el **doctorando/a**
- Tutoria de tesi: 401,12 € (anual) → Paga **AGAUR**
- Suport a l'aprenentatge: 70 € (anual) → Paga la **UPC**

4. Docència

- Voluntària
- Remunerada



Real Decreto 103/2019, de 1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació

*Art. 4.2. El personal investigador predoctoral en formación podrá colaborar en tareas docentes sin que suponga una merma de la carga docente del departamento que asigne la colaboración hasta un **máximo de 180 horas durante la extensión total del contrato predoctoral**, y sin que en ningún caso se puedan superar las 60 horas anuales.*

6. Activitats formatives i estades de recerca

€ 3.000



inferior a 6 mesos

- Sol·licitud: captaciotalent.sp@upc.edu
- Validació: el Servicio de Personal donarà la conformitat
- [Sol·licitud permís de mobilitat:](#)
 - a) Inferior o igual a 3 mesos: signat pel doctorand/a, director/a de tesis, cap de Departament
 - b) Superior a 3 mesos: signat pel doctorand/a, director/a de tesis, cap de Departament i vicerector de PDI (el SP demanà aquesta darrera signatura)
- Justificació: **màxim 1 mes després de la finalització de la mobilitat**
- Guardeu totes les factures i tiquets (a nom de l'interessat).

Procediment:

<https://talenthub.upc.edu/en/jobs/r1/fi-sdur-2024/fi-sdur-2024>

<https://talenthub.upc.edu/en/jobs/r1/joan-oro-fi-2025/joan-oro-fi-2025>

7. Canvi de director/a de tesi

- Director/a de tesi de la sol·licitud = Director/a de tesi del CDDT
- Els canvis de director/a de tesi s'han de sol·licitar a captaciotalent.sp@upc.edu **a partir del primer any de contracte**
- En casos de força major, es podrà sol·licitar el canvi de director/a de tesi el primer any de contracte (prèvia avaluació)

—20 Canvis i incidències

20.1 A petició de l'entitat d'adscripció, la direcció executiva de l'AGAUR pot autoritzar les modificacions degudament motivades de la persona directora de tesi o del grup de l'entitat d'adscripció, i també pot resoldre qualsevol incidència que no impliqui un canvi substancial en les condicions i en la finalitat de l'ajut ni representi cap incompliment dels requisits que estableix aquesta resolució.

Si se sol·licita un canvi de persona directora de la tesi, s'ha d'utilitzar el model normalitzat que es pot trobar a la pàgina web de l'AGAUR.

Durant el primer any de contracte, només s'acceptaran canvis de la persona directora de tesi per causes de força major.

Pel que fa als canvis d'entitat d'adscripció, s'han de fer en el moment en què es produeix el canvi d'annualitat.

Els canvis no comunicats o que no hagin estat acceptats poden donar lloc al reintegrament total o parcial de la subvenció.

20.2 La persona investigadora contractada ha d'informar l'òrgan competent i sol·licitar qualsevol canvi que afecti el desenvolupament de la seva tesi doctoral o del seu pla de treball, d'acord amb la normativa interna de la universitat on desenvolupa la seva tesi. Aquests canvis s'hauran d'informar en la memòria justificativa d'acord amb el que estableix la base 26.1 de l'apartat II de l'annex d'aquesta resolució.



8. Recuperació de baixes

- En tots els casos, s'ha de **contactar i comunicar a la UPC (UCT i UASLR)**.
- S'interromp el contracte i es recupera en finalitzar-lo, a través d'una addenda, pel temps equivalent.



9. Renúncies

- En qualsevol moment
- Contacteu amb el Servei de Personal (UCT - UASLR)
- Obligatori enviar la memòria tècnica final



10. Justificació

- JOAN ORÓ 2025: memòria tècnica anual firmada pel doctorand i el director/a de tesi
- FI SDUR 2024: memòria tècnica final (després de finalitzar els 3 anys de contracte o renúncia) firmada pel doctorand i el director/a de tesi
- JOAN ORÓ 2025 / FI SDUR 2024: després de finalitzat l'ajut, enviament d'una **enquesta online** (AGAUR)



11. Publicitat (obligatori)

Recordatori sobre les accions comunicatives

A les publicacions i als altres resultats que es puguin produir gràcies a aquesta convocatòria, cal fer esment del suport del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya.

En el cas que es faci referència a les operacions cofinançades, caldrà esmentar la participació de la Unió Europea + emblema acompanyat de l'expressió "Cofinançat per la Unió Europea" afegint-hi subtítols en anglès per facilitar-ne la difusió:

- Publicacions institucionals: fulletons, memòries, notes informatives, pàgines web, anuncis en premsa, TV, ràdio, notes de premsa, invitacions, etc.
- Activitats informatives: conferències, seminaris, material informatiu com ara fullets, cartells, presentacions, etc.

Exemple de la menció:

Ajut finançat amb el suport del programa predoctoral AGAUR FI ajuts (2025 FI-1 XXXX) SDUR de la Secretaria d'Universitats i Recerca del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya i del Fons Europeu Social Plus.



**Generalitat
de Catalunya**



**Cofinançat per
la Unió Europea**



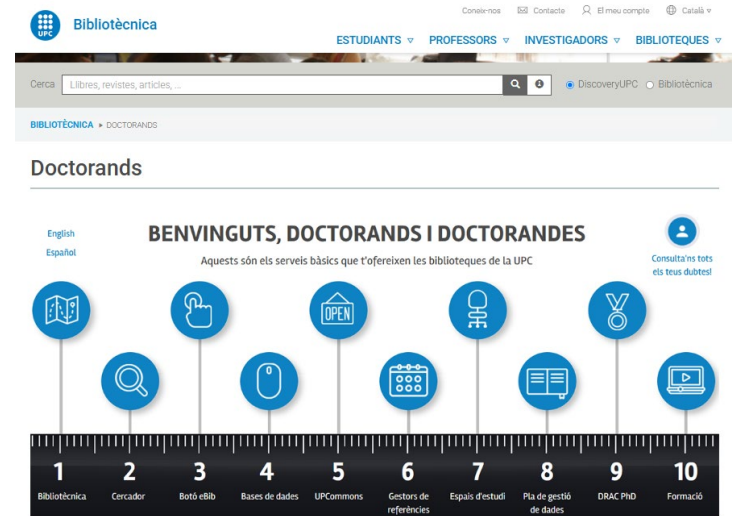
Captació de Talent

12. Pla de gestió de dades

Biblioteca

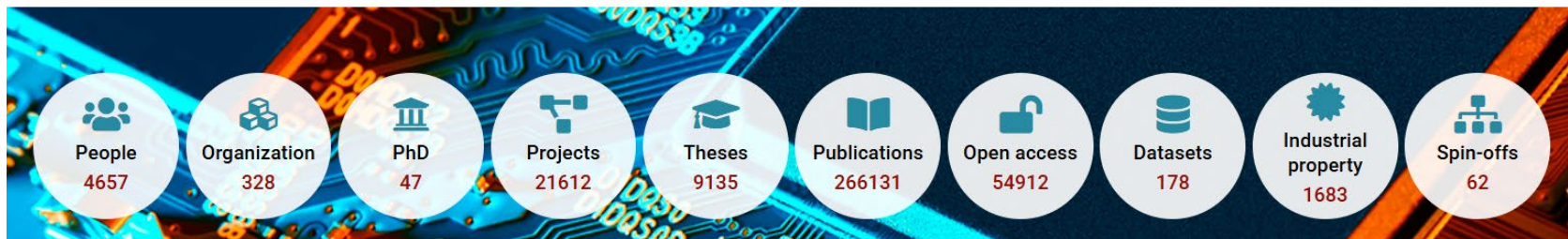
info.biblioteques@upc.edu

<https://biblioteca.upc.edu/doctorands>

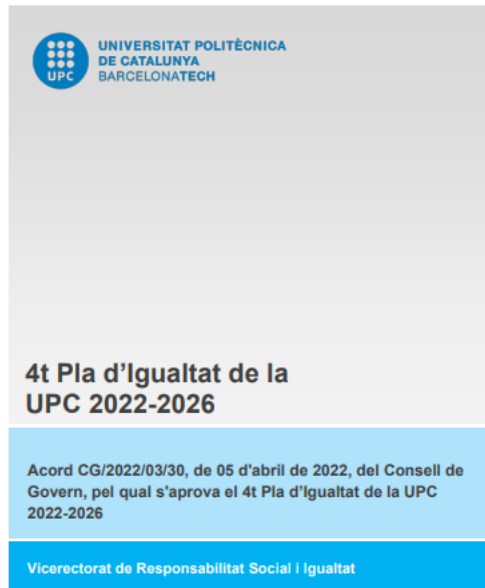


FUTUR

Website for the scientific production of UPC researchers



13. Pla d'Igualtat i gènere



- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 30 de març de 2022.
- Document pendent d'aprovació, si escau, pel Ple del Consell Social

- Responsables de centres
- Observatori: informes i indicadors
- [Enquesta sobre la perspectiva de gènere en la recerca \(2024\)](#)
- [Iniciatives d'igualtat](#)



14. Ciència ciutadana a la UPC

UPC Citizen Science Portal

Home Projects Resources La teva idea és ciència! About the portal Contact us

All active projects



Raising awareness about radon in schools

The pilot project called RASCLET measures radon concentration in various schools across Catalonia located in risk areas.



Biodiversity in Terrassa UPC Campus

Help identify species in the gardens of the Terrassa campus through the iNaturalist platform.



Tackle a pandemic through a video game

Science4Pandemics is a video game that collects data to improve management in real cases.



Organise or participate in a beach clean-up

LIM-UPC's TRACE project supports the NGO Surfrides Foundation Europe to reduce marine litter on the coast.



Amb el suport del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya.



<https://cienciaciutadana.upc.edu>



15. Formació



Research, Development and Innovation (R+D+I)



[Home](#) / [R&D UPC](#) / R&D training

R&D training

Share: [Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#) [WhatsApp](#) [Email](#)

The UPC's specialised services and units provide its researchers and doctoral students with a series of training activities that enhance the skills and non-scientific competencies of research staff. These short-term training sessions aim to improve the employability of doctoral students and provide research staff with resources that can help enhance their research activities.

If you can't find what you're looking for, the UPC Institute of Education Sciences offers you the opportunity to [propose your needs](#).



unite!

University Network for Innovation,
Technology and Engineering

16. Escola de Doctorat



<https://youtu.be/08AjFyHe5nM>



17. + informació AGAUR

Beques i ajuts per a predoctorals

<https://agaur.gencat.cat/en/beques-i-ajuts/Research-grants/ajuts-predocorals/index.html>

Beques i ajuts postdoctorals

<https://agaur.gencat.cat/en/Beatriu-de-Pinos>

GRÀCIES



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Campus d'Excel·lència Internacional



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Sesión de bienvenida a las personas beneficiarias de las ayudas predoctorales

FI SDUR 2024 JOAN ORÓ 2025



Cofinancat per
la Unió Europea



Agència
de Gestió
d'Ajuts
Universitaris
i de Recerca



**Generalitat
de Catalunya**



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA**
BARCELONATECH

Campus d'Excel·lència Internacional

Servei Personal
captaciotalent.sp@upc.edu

4 de juliol de 2025



ÍNDEX

1. Unidad de Captación de Talento y UASLR (Servicio de Personal)
2. Incorporación
3. Retribución
4. Tutela académica
5. Docencia
6. Actividades formativas y estancias de investigación
7. Cambio del director/a de tesis
8. Recuperación de bajas
9. Renuncias
10. Justificación
11. Publicidad
12. Plan de gestión de datos
13. Plan de género e igualdad
14. Ciencia ciudadana en la UPC
15. Escuela de Doctorado
16. Formación
17. + información AGAUR

1. Unidad de Captación de Talento y UASLR (SP)



Talent Hub



Home / JOBS & CALLS / R1 - First-stage Researcher

R1 All Calls

Share:
Twitter Facebook LinkedIn Email



Explore open calls and job offers for First-Stage Researchers (R1). Visit the [R1 program calendar](#).

Filter by Call Status or Access to Job Listings:

All Calls Open Closed Next

ACCESS TO JOBS



FI SDUR 2025

Grants aimed at hiring predoctoral research staff in training.

Deadline: May 14, 2025



FPU UPC 2025

Ajuts de formació de professorat universitari per a la realització de la tesi doctoral a la UPC

Deadline: Apr 11, 2025



FI STEP 2025

Ajuts per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació dins dels àmbits de les tecnologies...

Deadline: Apr 09, 2025



FPU Ministeri 2024

Ajuts per a la Formació de Professorat Universitari (FPU)

Deadline: Feb 14, 2025

➤ Nueva web: talenthub.upc.edu

- calendario convocatorias
- ofertas laborales
- carrera investigadora

➤ Newsletter: subscripció en carrerainvestigadora@llistes.upc.edu

➤ Correo electrónico de contacto: captaciotalent.sp@upc.edu

2. Incorporación

- Inicio: el **primer día del mes**.
- Duración: **3 años** con la posibilidad de hacer un 4º año financiado por la UPC: <https://talenthub.upc.edu/en/jobs/r1/4t-any-pif-upc/4t-any-pif-upc>
- Portal de Personal: PI (Personal Investigador)
<https://mylist.upc.edu/www/subscribe/novetats.personal.pdi>

Selecciona el teu col·lectiu

PDI

Personal Docent i Investigador

PTGAS

Personal Tècnic de Gestió,
Administració i Serveis

Gestor/a

PI

Personal Investigador

PSR

Personal de Suport a la Recerca

becaris/àries

3. Retribución



Retribució

18.180,54 € bruts anuals el primer i
segon any i 19.479,04 € el tercer any



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Actualització de les retribucions dels contractes predoctorals

Acord CG/2025/02/29, de 25 de març de 2025, del
Consell de Govern, pel qual s'aprova l'actualització
de les retribucions dels contractes predoctorals

Vicerektorat de Política de Personal Docent i Investigador

▪ Document amb l'informe favorable de la Comissió de
Personal i Acció Social de 17/03/2025

A partir de **septiembre/octubre**

1^r año: 19.479,04 €

2^o año: 19.479,04 €

3^r año (*): 24.348,80 €

Requisitos:

- Estar matriculado y haber superado un mínimo de dos cursos de formación transversal ofrecidos por la Escuela de Doctorado de la UPC.
- Haber publicado un artículo en un revista o en actas de congreso.

4^o año: 24.348,80 €

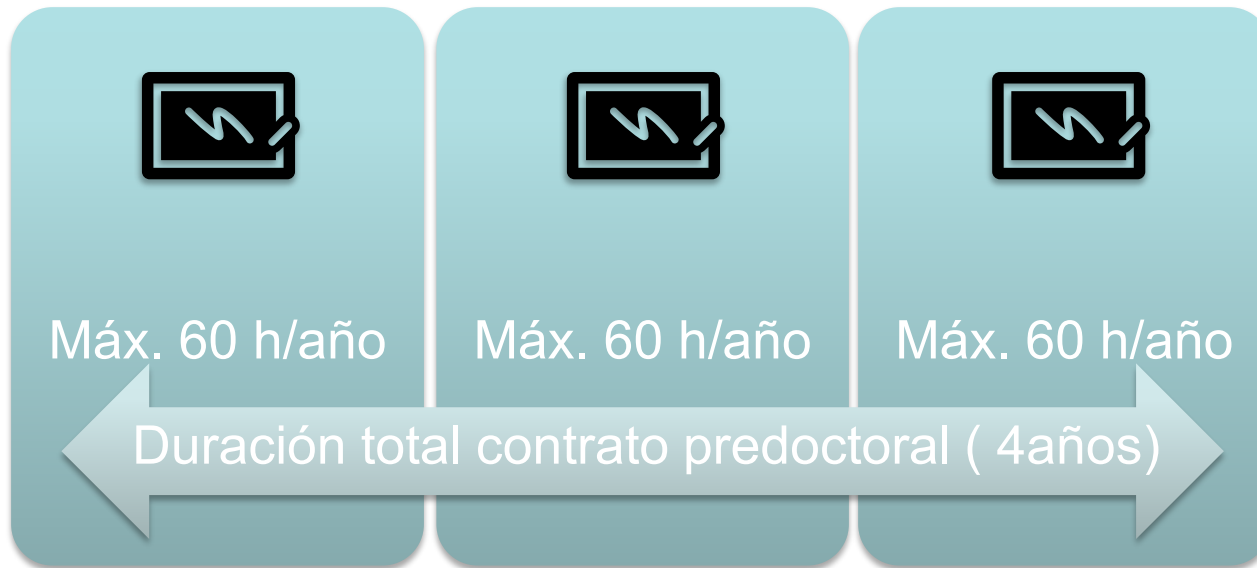


4. Tutela acadèmica

- Gestión del expediente académico: 69,80 € (anual) → Paga el **doctorando**
- Tutoría de tesis: 401,12 € (anual) → Paga **AGAUR**
- Soporte al aprendizaje: 70 € (anual) → Paga la **UPC**

5. Docencia

- Voluntaria
- Remunerada



Real Decreto 103/2019, de 1 de marzo, por el que se aprueba el Estatuto del personal investigador predoctoral en formación

Art. 4.2. El personal investigador predoctoral en formación podrá colaborar en tareas docentes sin que suponga una merma de la carga docente del departamento que asigne la colaboración hasta un **máximo de 180 horas durante la extensión total del contrato predoctoral, y sin que en ningún caso se puedan superar las 60 horas anuales.**

6. Actividades formativas

€ 3.000



inferior a **6 meses**

- Solicitud: captaciotalent.sp@upc.edu
- Validación: el Servicio de Personal dará la conformidad
- [Solicitud permiso de movilidad](#):
 - a) Inferior o igual a 3 meses: firmado por el doctorando/a, director/a de tesis, jefe de Departamento
 - b) Superior a 3 meses: firmado por el doctorando/a, director/a de tesis, director de Departamento y vicerrector de PDI (el SP pedirá esta última firma)
- Justificación: **máximo 1 mes después de la finalización de la movilidad.**
- Guardar todas las facturas y tickets.

Procedimiento:

<https://talenthub.upc.edu/en/jobs/r1/fi-sdur-2024/fi-sdur-2024>

<https://talenthub.upc.edu/en/jobs/r1/joan-oro-fi-2025/joan-oro-fi-2025>

7. Cambio de director/a de tesis

- Director/a de tesis de la solicitud = Director/a de tesis del DCD
- Los cambios de director/a de tesis se han de solicitar a captaciotalent.sp@upc.edu **a partir del primer año del contrato**
- En casos de fuerza mayor, se podrá solicitar el cambio del director o directora de tesis el primer año de contracte (previa evaluación)

—20 Canvis i incidències

20.1 A petició de l'entitat d'adscripció, la direcció executiva de l'AGAUR pot autoritzar les modificacions degudament motivades de la persona directora de tesi o del grup de l'entitat d'adscripció, i també pot resoldre qualsevol incidència que no impliqui un canvi substancial en les condicions i en la finalitat de l'ajut ni representi cap incompliment dels requisits que estableix aquesta resolució.

Si se sol·licita un canvi de persona directora de la tesi, s'ha d'utilitzar el model normalitzat que es pot trobar a la pàgina web de l'AGAUR.

Durant el primer any de contracte, només s'acceptaran canvis de la persona directora de tesi per causes de força major.

Pel que fa als canvis d'entitat d'adscripció, s'han de fer en el moment en què es produeix el canvi d'annualitat.

Els canvis no comunicats o que no hagin estat acceptats poden donar lloc al reintegrament total o parcial de la subvenció.

20.2 La persona investigadora contractada ha d'informar l'òrgan competent i sol·licitar qualsevol canvi que afecti el desenvolupament de la seva tesi doctoral o del seu pla de treball, d'acord amb la normativa interna de la universitat on desenvolupa la seva tesi. Aquests canvis s'hauran d'informar en la memòria justificativa d'acord amb el que estableix la base 26.1 de l'apartat II de l'annex d'aquesta resolució.



8. Recuperación bajas

- En todos los casos, se ha de **contactar y comunicar a la UPC (UCT i UASLR)**.
- Se interrumpe el contrato y se recupera al finalizarlo, a través de una adenda, por el tiempo equivalente.



9. Renuncias

- En cualquier momento
- Avisar al Servicio de Personal (UCT y UASLR)
- Obligación de la memoria técnica de justificación final



10. Justificación

- JOAN ORÓ 2025: Memoria técnica anual, firmada por la persona investigadora contratada y por la persona directora de tesis.
- FI SDUR 2024: Memoria técnica final (al acabar el contrato de 3 años), firmada por la persona investigadora contratada y por la persona directora de tesis.
- JOAN ORÓ 2025 i FI SDUR 2024: al finalizar la ayuda, **cuestionario online** (AGAUR)

11. Publicidad

Ejemplo:

Las publicaciones y otros resultados cuentan con el apoyo del programa predoctoral AGAUR-FI ayudas (2024 FI-3 00065) Joan Oró de la Secretaría de Universidades e Investigación del Departamento de Investigación y Universidades de la Generalitat de Cataluña y del Fondo Social Europeo Plus.



Cofinancat per
la Unió Europea



Exemple de la menció:

Ajut finançat amb el suport del programa predoctoral AGAUR-FI ajuts (2023 FI-1 XXXX) Joan Oró de la Secretaria d'Universitats i Recerca del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya i del Fons Europeu Social Plus

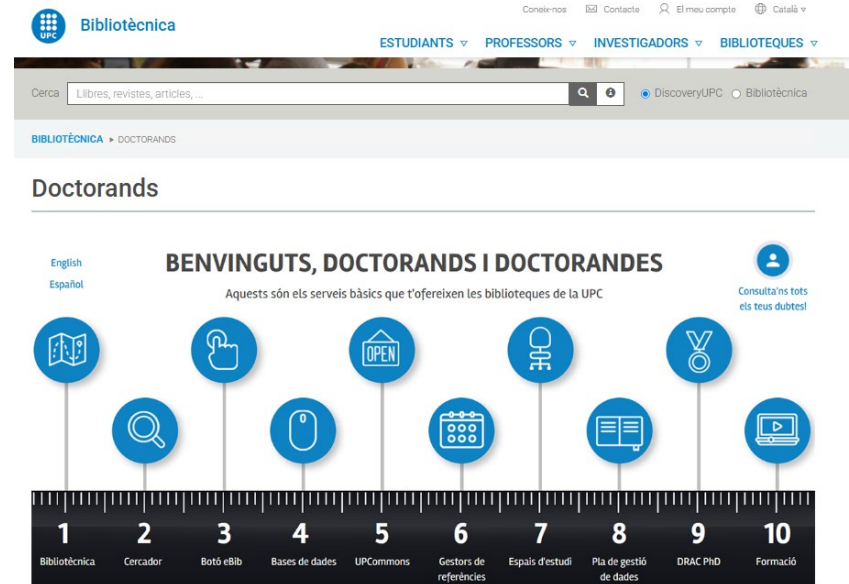


Captació de Talent

12. Plan de gestión de datos

Bibliotècnica

info.biblioteques@upc.edu

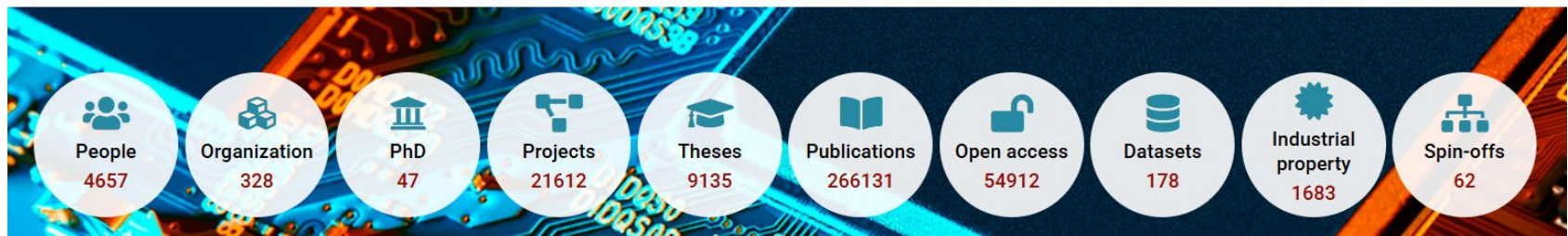


<https://bibliotecnica.upc.edu/doctorands>

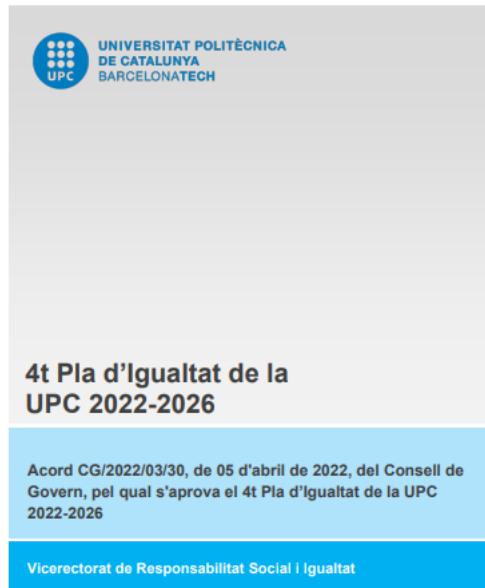


FUTUR

Website for the scientific production of UPC researchers



13. Plan de género e igualdad



- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 30 de març de 2022.
- Document pendent d'aprovació, si escau, pel Ple del Consell Social

- Responsables del Centro
- Observatorio: informes e indicadores
- Encuesta de perspectiva de género en la investigación (2024)
- Iniciativas de Igualdad



14. Ciencia ciudadana en la UPC



Amb el suport del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya.



[Inici](#) [Projectes](#) [Recursos](#) [La teva idea és ciència!](#) [Sobre aquest portal](#) [Contacta amb nosaltres](#) [Globe icon](#) [Search icon](#)

Portal de Ciència Ciutadana de la UPC



[Inici](#) / [Sobre aquest portal](#)

Sobre aquest portal

Comparteix:



La ciència ciutadana és la participació oberta del públic general en els processos i activitats de recerca.

<https://cienciaciudadana.upc.edu/ca>



15. Formación



Recerca, Desenvolupament i Innovació (R+D+I)



Inici / R+D+I UPC / Formació en R+D+I

Formació en R+D+I

Comparteix:
Twitter Facebook LinkedIn Print

Els serveis i unitats especialitzades de la UPC posen a l'abast dels seus investigadors i doctorands una sèrie d'activitats formatives que milloren la capacitat en habilitats i competències no científiques del personal de recerca. Aquestes formacions de curta durada tenen com objectiu millorar l'empleabilitat dels doctorands i dotar al personal investigador de recursos que puguin ajudar a millorar la seva activitat de recerca.

Si no trobes el que estan cercant, l'Institut de Ciències de l'Educació de la UPC t'ofereix la possibilitat de [proposar les teves necessitats](#).



unite!

University Network for Innovation,
Technology and Engineering

16. Escuela de Doctorado



<https://youtu.be/08AjFyHe5nM>



17. + Información AGAUR

Becas y ayudas de investigación predoctorales

<https://agaur.gencat.cat/ca/beques-i-ajuts/Research-grants/ajuts-predocorals/>

Becas y ayudas de investigación postdoctorales

<https://agaur.gencat.cat/ca/Beatriu-de-Pinos/>

GRACIAS



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Campus d'Excel·lència Internacional



HR EXCELLENCE IN RESEARCH